

Chronique de la gestion participative

Une entreprise gérée de manière participative et démocratique par ses travailleurs, c'est possible ! Terre en est absolument convaincue : ce mode de gestion est le seul qui respecte réellement les travailleurs. Autogestion, gestion participative, sociocratie... les systèmes sont multiples et en évolution constante. Par ces chroniques de la gestion participative, découvrons chaque trimestre comment la participation se vit au sein d'une association ou d'une entreprise.

Carte d'identité

Nom : IDESI - Institut de développement du secteur informel
Localisation : Ayacucho - Pérou
Année de création : 1987
Statut juridique : ONG - Association sans but lucratif
Public visé : 32 associations de producteurs ; 532 familles productrices
Secteurs d'intervention : agriculture (formations, assistance technique sur le terrain, renforcement institutionnel des organisations sociales, commercialisation), artisanat et microcrédit
Activités : culture de tara, figue de Barbarie, avocat (reforestation); élevage de cochons d'Inde ; systèmes d'irrigation et de potabilisation de l'eau ; artisanat

IDESI, Institut de développement du secteur informel d'Ayacucho (Pérou)

Que signifie pour vous la participation au sein d'une association ?

Pour participer à la vie de l'association et prendre part aux décisions, il faut d'abord avoir les connaissances techniques et l'expérience de terrain. Cela permet d'approfondir les connaissances agricoles des communautés et proposer des alternatives de travail.

Comment la vivez-vous ?

Au sein d'IDESI, la participation des membres du personnel à la vie institutionnelle a beaucoup d'importance et pour ce faire, l'association leur fait confiance. Toutefois, actuellement la participation rencontre quelques limites en raison de l'organisation de l'association. La participation du personnel dans la prise de décision dépend du type de sujet abordé. Le personnel d'IDESI prend part aux décisions de type opérationnel, mais pas d'ordre organisationnel (à savoir la définition du budget, la gestion du personnel, l'élaboration du plan stratégique, etc.).

Dans le futur, l'objectif d'IDESI est d'avoir un représentant du personnel au Conseil d'Administration (CA). Actuellement, aucune personne d'IDESI ne fait partie de l'Assemblée des associés ni du CA (dont le gérant est membre invité).

Au niveau des producteurs, la participation existe aussi au sein des organisations ou des communautés. Par exemple, lors des réunions, ils conviennent d'établir des pépinières, de faire des corvées de nettoyage des canaux d'irrigation, certains se rassemblent pour la commercialisation, présentent les budgets participatifs des projets (au niveau municipal) et ainsi de suite. Les techniciens d'IDESI sont présents de manière régulière à ces réunions pour les soutenir dans la création d'une association formelle, les former sur différentes techniques d'irrigation, les initier à la culture de nouveaux produits ou l'amélioration des cultures existantes, etc. Les techniciens donnent un avis et transmettent leurs connaissances en agronomie en concordance avec la réalité des producteurs. Ces derniers sont toujours impliqués dans les décisions afin de ne pas imposer des façons de travailler mais plutôt de les approuver à la majorité.

Comment les responsables sont-ils choisis ?

Les responsables sont choisis selon trois critères : démontrer ses compétences et être responsable, avoir acquis une expérience significative au sein de l'association et faire preuve d'esprit d'équipe.



Pouvez-vous donner un exemple d'une décision qui a été prise de manière participative au sein d'IDESI?

La commercialisation est la question la plus délicate du travail en raison de l'argent qui est en jeu. Pour la vente de tara, les techniciens ont identifié toutes les entreprises avec lesquelles les producteurs pourraient travailler. Après avoir présenté les différentes entreprises aux producteurs qui ont choisi celle qui leur offrait les meilleures conditions, les relations commerciales se sont concrétisées par un accord tripartite : entreprise (marché, demande) – association de

producteurs (offre) – IDESI Ayacucho (transparence).

Quels mécanismes mettez-vous en place pour aider le personnel à participer ?

Avec le temps, l'association IDESI est devenue une institution renommée dans ses domaines d'activité et reconnue pour son efficacité et son efficience. IDESI est devenu un exemple pour beaucoup d'autres associations qui travaillent dans les mêmes filières.

Tout le personnel est donc conscient de l'importance de son implication et il existe un réel intérêt pour le déve-

loppement de l'institution. Lors des réunions d'équipe et des moments de prise de décision, la participation horizontale est très importante.

En outre, IDESI se distingue particulièrement par ses capacités techniques, opérationnelles et de gestion ; elle possède un centre de formation dans la communauté d'Iribamba - Huayramolino où des centaines de producteurs et les techniciens de l'association reçoivent une formation technique adaptée. Cet investissement dans l'amélioration des compétences renforce la participation des membres du personnel au sein d'IDESI, mais aussi des producteurs au sein de leur association.

Les acteurs d'IDESI

IDESI-Ayacucho est composée de quinze personnes de divers profils professionnels (agronomes, économistes, comptables, techniciens agricoles) qui tiennent compte des différentes dimensions du travail des producteurs (technique, organisationnel, commercial, social, humaines, etc.).

Les trois organes de décision principaux sont :

1. L'Assemblée des Associés

Membres : la municipalité provinciale, l'université nationale et IDESI nationale (association composée des quatorze IDESI existantes au Pérou).

Réunion : une fois par an

Fonction : approuver les comptes, le budget institutionnel et décider du plan stratégique.

2. Conseil d'Administration

Membres : des économistes, des ingénieurs, des professeurs d'université qui ne travaillent pas au sein d'IDESI.

Réunion : une fois par mois

Fonction : gestion du personnel, questions financières d'IDESI, décisions institutionnelles.

3. Direction générale et Comité de Gestion

Membres : l'équipe d'IDESI Ayacucho

Les responsables sont : le gérant d'IDESI-Ayacucho, le responsable des projets et le responsable administratif.

Réunion : une fois par semaine

Fonction : résoudre les questions d'ordre opérationnel telles que les problématiques administratives, le développement institutionnel, le développement entrepreneurial, les projets et les questions concernant le centre de formation. Les décisions sont prises de manière collective avec la participation des techniciens selon le programme.

